

# L'été a été chaud!

Chères et chers collègues,

Comme chaque année, l'été a été chaud. Inutile de nous cacher derrière de fausses excuses c'est encore plus vrai depuis le COVID. **Nos conditions de travail, sur la période estivale, sont devenues épouvantables** pour la majorité d'entre nous!

**L'incapacité ou le manque de volonté des structures du secteur privé lucratif** à recruter du personnel, notamment soignant·e, pour faire fonctionner les établissements de façon normale, **engendre une dégradation de nos conditions de travail**. Même si nous pensions, avant le COVID, que cela ne pouvait pas être pire, nous nous apercevons aujourd'hui que ça l'est. Ce que nous appelions hier, du travail en "mode dégradé" est devenu pour beaucoup, un fonctionnement de service au quotidien.

Les principales victimes de ce mode de fonctionnement sont bien évidemment les patients·es. Au-delà de la prise en charge de ces derniers·es, **chez SUD Santé Sociaux, nous attachons particulièrement de l'importance aux problématiques des conditions de travail de nos collègues.**

Refus de congés, salariés·es non remplacés·es, fermetures de services, mélanges de spécialités qui engendrent une surcharge de travail et une prise en charge laborieuse des patients·es, ballotages de

personnels pour pallier aux absences, non-respect des plannings et horaires de travail, rappel sur repos, non-respect au droit à la déconnexion...etc. La liste est longue et **les sujets de frustrations nombreux**.

**Collègues!** Sachez que les maux qui sont les nôtres font la joie des directions car, ils/elles nous le répètent assez souvent, "- C'est la masse salariale qui coûte le plus dans un établissement". **Vos difficultés font leurs économies et votre labeur fait leur richesse et n'attendez pas que cela ruisselle!** Moins nombreux·ses nous serons, plus nous trimerons et plus ils/elles seront satisfaits·es et continueront à tirer sur les chaînes qui nous étranglent !

Les mois d'été sont des mois de galères pour les salariés·es qui travaillent mais les congés nous permettent également de nous éloigner de nos problématiques de travail. Ils nous permettent ainsi de **prendre du recul sur nos situations de vie professionnelle** et de **faire un bilan**, une introspection. Cela nous permet de revenir "frais et opérationnel".

Mais pourquoi? Et pour combien de temps?

Pour retomber dès notre retour dans les mêmes difficultés et attendre les prochaines vacances en



# L'été a été chaud!

espérant tenir? Combien sont partis·es ou ont craqué

psychologiquement ou physiquement?

**Lorsque nous avons décidé de faire nos métiers, n'avions-nous pas une meilleure estime de notre engagement et de nous-même?**

Cette vocation dont tout le monde parle est-elle une excuse pour accepter toutes ces vexations et privations?

Combien de temps allons-nous souffrir de nous laisser réduire à une variable d'ajustement comptable?

Et si, par-delà les galères pour les uns·es et les prises de recul pour d'autres, nous faisions du mois de septembre **un mois de reprise en mains de nos destins?**

**un mois de dignité et de décence professionnelle!**

Ainsi nous pourrions à nouveau avoir des raisons d'être fier d'être les professionnels·les que nous sommes!

Par-delà les égos, les corporatismes ou autres « guéguerres de chapelles », si nous nous unissons?

**Jamais, nous n'avons atteint une telle capacité à leur imposer un rapport de force en notre faveur!**

Sur les 286 000 salariés du secteur, 67,7% sont des IDE, AS et autres personnels soignants·es tandis que 23,8% sont salariés·es non médical, sur des métiers administratifs, techniques et autres. Nous connaissons et subissons tous·tes les difficultés de recrutement, notamment sur les métiers d'IDE et d'AS.

**Nous sommes devenus des "denrées rares"** pour eux et **cela nous place en position de force pour négocier de nouveaux avantages** *sur nos salaires, l'amélioration de nos conditions de travail, l'aménagement et l'articulation de nos vie personnelle et professionnelle et sur bien d'autres points encore.*

Ainsi, nous sommes en mesure, collectivement de casser la mise en place de l'avenant 33.

**L'avenant 33 mais qu'est-ce que c'est?** Et bien nous y reviendrons dans les prochaines communications. **Si certain·es pensent que cela ne peut être pire, vous verrez que c'est possible!**

Préparez-vous ! SUD Santé Sociaux appelle l'ensemble des salarié·es du secteur du privé lucratif (FHP/SYNERPA/Thermalisme) à une **mobilisation nationale sur le mois de septembre.**

**Le changement ne peut venir que de nous.**

**Ensemble, unis et SOLIDAIRES!**

