

# Loi bien vieillir : la coquille vide

## ENCORE UNE FOIS LES PROFESSIONNELLES DU SECTEUR DU GRAND ÂGE N'ONT PAS ÉTÉ ENTENDUES!

Malgré les nombreuses remontées des actrices et acteurs du terrain via nos organisations syndicales respectives, **la loi bien vieillir** tant attendue, **a été adoptée le 27 mars 2024 en CMP** (commission mixte paritaire) sans tenir compte de nos nombreuses propositions.

Merci à nos parlementaires, grand.es expert.es du Grand Âge !  
Champions et championnes Olympiques du grand néant !

### Cette loi est vide de sens:

1300 amendements rabotés à 40 articles grâce à des compromis

- **Rien pour nos aînées** si ce n'est l'autorisation d'accueillir leur animal de compagnie en EHPAD, cadré par un futur décret et sous condition d'être en capacité de s'en occuper.
- **Arrêté ministériel** fixant les règles relatives à **la quantité et à la qualité nutritionnelles** des repas des résidents
- **Renforcements des capacités de sanctions** des agents de la répression des fraudes dans le cadre du contrôle des prestations des EHPAD déjà délabrés et manquant de personnels.

### Waouh c'est les solutions de sauvetage des EHPAD !

- **Un nouveau circuit** de recueil et de suivi **des signalements de maltraitance**, quid de la maltraitance institutionnelle générée par le manque de personnels ,
- Une grande avancée pour le virage domiciliaire (annoncé en 2022) : **une carte professionnelle accessible après 3 années d'exercices.**

### À quand la médaille d'or de la marche arrière !

- **500 millions d'euros** pour ces mesures, pour qui ? Pourquoi ? En tout cas pas d'augmentation des effectifs pourtant promis par MACRON.

### Une loi bien vieillir devrait être faite pour et par :

- Les professionnel.les du terrain à travers leurs représentant.es syndicaux,
- Nos aîné.es,
- Leurs familles

### SUD Santé Sociaux et SUD Collectivités Territoriales exigent :

- d'intégrer les EHPAD à la population, en faire de réels lieux de vie.
- des effectifs en nombre suffisant 1 pour un au pied du lit.
- l'amélioration des conditions de travail : amplitudes horaires, glissement de tâches, organisation avec les personnels, titularisation pour tous
- la formation pour tous
- 400 euros de rattrapage + augmentation suivant le coût de la vie.

**Vous êtes en sous effectifs ?  
Appelez le 3977!**

