

DES AUGMENTATIONS POUR TOUS ET TOUTES

NON AU SALAIRE AU « MÉRITE »

GRÈVE LE 19 MARS 2024

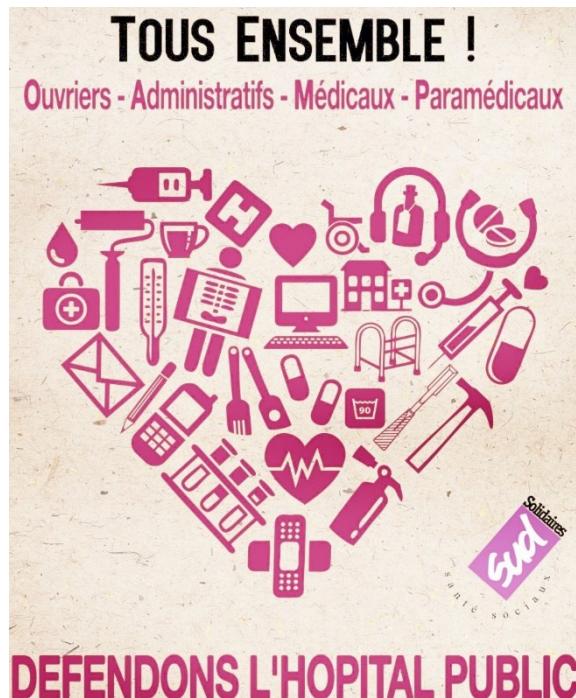
POUR NOS SALAIRES ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

La Fédération SUD Santé Sociaux est membre de l'Union Syndicale Solidaires qui agit dans l'unité avec tous les syndicats représentatifs de la fonction publique et appelle tous·tes les agent·es publics à se mettre en grève le 19 mars prochain pour :

OBTENIR UNE AUGMENTATION DE NOS SALAIRES

Nous revendiquons:

- ✗ L'attribution de 80 points d'indice (environ 400€ net) pour toutes et tous, y compris les non titulaires
- ✗ Une revalorisation du point d'indice et son indexation sur l'inflation
- ✗ Le complément de Traitement Indiciaire pour toutes et tous, et son intégration dans le traitement de base
- ✗ Une reconnaissance des qualifications à leur juste niveau par une revalorisation des grilles et carrières
- ✗ Une carrière linéaire, sans quota ni ratios
- ✗ La mise en stage de l'ensemble des agent·es non titulaires



Personne ne doit rester sur le bord du chemin en ce qui concerne les augmentations. Soignants, Sociaux, Techniques, Administratifs, nous contribuons tous à faire fonctionner notre Hôpital Public et les établissements sociaux et médico-sociaux publics!!!

Il faut en finir avec la smicardisation des catégorie C et le tassemment des grilles indiciaires !

Revoir les grilles pour une vraie reconnaissance de l'ancienneté, supprimer les ratios pour éviter la mise en concurrence entre nous pour les changements de grade, et les managements toxiques.



L'AMÉLIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Par des embauches massives dans nos secteurs, pour nous aider à faire face aux besoins de la population et protéger la santé (prévenir les TMS, les burn out, ...) et la sécurité des collègues.

LE DÉVELOPPEMENT DES SERVICES PUBLICS.

La pandémie de COVID-19 est venue rappeler la nécessité de développer les services publics qui sont notre bien commun, mais a aussi montré les attaques dont ils sont victimes depuis 40 ans. Nous devons gagner la fin de la marchandisation de la santé, du social et du médico-social au profit d'un grand service public.

NOUS REFUSONS CATÉGORIQUEMENT LE PRÉTENDU SALAIRE AU « MÉRITE »

Le projet du gouvernement, c'est de multiplier les primes, et d'individualiser les salaires. SUD défend **des augmentations du traitement** pour tous et toutes !

En plus de ne pas compter pour la retraite, les diverses primes mises en place divisent, mettent en concurrence et opposent les professions, les services, les équipes et maintenant les collègues qui doivent travailler ensemble au quotidien pour le service public de santé. Rappelez-vous : l'Indemnité Forfaitaire de Risque, la prime COVID, le Complément de Traitement Indiciaire, la prime Grand Âge... toutes ces primes se sont distinguées par leur capacité à exclure et générer un sentiment profond d'injustice.

LE SALAIRE AU MÉRITE, C'EST LE SALAIRE À LA TÊTE DU CLIENT, C'EST LAISSER LES AGENT·ES À LA MERCI DES ARBITRAIRES HIÉRARCHIQUES.

Ce management “à la carotte et au bâton” est une manière de diviser pour mieux régner ! Il est fondamentalement contraire à la notion de Statut et de service public.

Le salaire dit “au mérite” ne fera qu’individualiser un peu plus la rémunération et rendre conflictuel l’exercice du travail entre collègues ou avec les différentes professions. Cela dégradera encore plus nos conditions de travail !

Instaurer des différenciations salariales en fonction des réponses aux attentes de la hiérarchie c'est ouvrir la voie au débordement du travail sur la vie privée, aux heures supplémentaires non payées, mais également à la concurrence et la division généralisée entre collègues.

LE 19 MARS, SOYONS UNI·ES DANS LA LUTTE POUR LA JOURNÉE DE GRÈVE INTERSYNDICALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE.

