



Communiqué de presse

Quand traitement ne rime pas avec changement.

Le changement dont le gouvernement nous disait qu'il était maintenant, est bel et bien relégué aux oubliettes du temps.

L'annonce de la continuité du gel du point d'indice pour les fonctionnaires en 2014 nous le rappelle cruellement. Après des années de faible revalorisation et un gel du traitement principal depuis 2010, le gouvernement prévoit de le prolonger en 2014. Ce serait donc la 4ème année consécutive que les fonctionnaires subiront une stagnation salariale.

La dernière revalorisation du point d'indice, qui définit le traitement de base des fonctionnaires date de 2009, relevait plus de l'obole avec ses 0,5% de hausse que d'une vraie reconnaissance salariale. Ce sont donc 5,2 Millions d'agents qui n'ont pas constaté d'évolution salariale depuis plusieurs années.

Dans la Fonction Publique Hospitalière, les 1,110 millions d'agents, continuent de voir leurs conditions de vie au travail se dégrader suite aux reformes hospitalières (Loi HPST, T2A,...) que le gouvernement n'a pas osé remettre en cause. Parallèlement, ils constatent la détérioration de leur rémunération ;

Cela se traduit par une flambée du cumul d'activité et une précarisation de nombre d'agents. Les effectifs du personnel de la FPH, sont principalement féminin et aussi de catégorie C (Aide-Soignant – ASH – OPS – AES – Adjoint Administratif...). Ces salarié-es sont particulièrement touché-es par cette politique d'austérité qui les condamne au mieux à la smicardisation et au pire à devenir de plus en plus des travailleur(ses) pauvres.

Pour la fédération SUD Santé Sociaux, le vrai changement serait d'avoir une véritable politique salariale garante, d'une réelle reconnaissance professionnelle, d'une réelle stabilité économique des salarié-es et d'une solide protection sociale.

La fédération SUD Santé Sociaux mettra tout en œuvre pour obtenir ce vrai changement salarial.

Pour le secrétariat: Patricia Garcia secrétaire générale